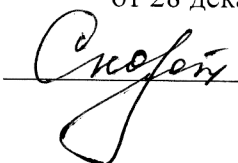


УТВЕРЖДЕНО

Приказом управляющего делами аппарата
Нотариальной палаты Вологодской области

от 28 декабря 2022 г., № 177

 /О.В. Скороходова

ПОЛИТИКА НОТАРИАЛЬНОЙ ПАЛАТЫ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

1. Общие требования безопасности

- 1.1. Политика Нотариальной палаты Вологодской области в области охраны труда является публичной документированной декларацией о намерении и гарантированном выполнении обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.
- 1.2. Настоящая Политика в области охраны труда определяет общую направленность и принципы деятельности Нотариальной палаты Вологодской области в сфере охраны труда.
- 1.3. Соблюдение требований правовых актов Российской Федерации в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью системы управления деятельностью Нотариальной палаты Вологодской области (далее – НПВО), залогом благополучия всех работников НПВО в целом.
- 1.4. Нотариальная палата Вологодской области признает приоритет жизни и здоровья работников перед результатами деятельности.
- 1.5. Настоящая Политика размещена на официальном сайте Нотариальной палаты Вологодской области.

2. Цели и задачи

- 2.1. Настоящая Политика обеспечивает:
 - приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
 - соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
 - выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
 - учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования.
 - непрерывное совершенствование и повышение эффективности системы управления охраной труда (далее – СУОТ);
 - выполнение иных обязанностей в области охраны труда исходя из специфики своей деятельности.

3. Обязательства в области охраны труда

3.1. Для достижения определенных настоящей Политикой целей и задач НПВО принимает на себя следующие обязательства:

- проведение обучения по охране труда с последующей проверкой знаний требований охраны труда для работников НПВО;
- проведение инструктажей по охране труда для работников НПВО;
- разработка локальных правовых актов по охране труда;
- проведение специальной оценки условий труда для выявления на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- соблюдение требований в области обеспечения охраны и условий труда;
- постоянное совершенствование СУОТ;
- проведение оценки всех возможных рисков на рабочих местах работников, учитывая специфику их деятельности, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечение управления рисками в соответствии с утвержденными процедурами в НПВО;
- организацию работы по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья работников;
- доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда.

4. Соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда

4.1. НПВО обеспечивает соответствие условий труда на каждом рабочем месте требованиям правовых актов об охране труда.

4.2. Для определения соответствия условий труда на каждом рабочем месте требованиям охраны труда НПВО организует контроль за состоянием условий труда на рабочих местах.

5. Совершенствование системы управления охраной труда

5.1. Совершенствование СУОТ осуществляется путем принятия локальных правовых актов, внесения изменений в имеющиеся.

5.2. Мероприятия по совершенствованию СУОТ и ее соответствующих элементов учитывают:

- цели по охране труда;
- результаты выявленных опасностей и оценки профессиональных рисков;
- результаты расследования несчастных случаев в НПВО и профессиональных заболеваний, выявленных случаев ухудшения здоровья, болезней и других опасных происшествий;
- предложения по совершенствованию СУОТ;
- изменения в правовых актах по охране труда.